



Aanvraagformulier herintrederregeling voor een tijdelijke Kwaliteitsregistratie

De herintrederregeling is voor paramedici die niet kunnen voldoen aan de werkervaringseis. Kies de juiste regeling tijdens de aanvraag in je digitaal portfolio:

- *Groep 1:* Ik heb in mijn huidige herregistratieperiode minder dan 1600 uur werkervaring behaald in 36 maanden, maar wel voldoende punten behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- *Groep 2:* Ik heb in mijn huidige herregistratieperiode minder dan 1600 uur werkervaring behaald in 36 maanden en ook te weinig punten behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- *Groep 3:* Ik ben vijf of meer jaar uit het vak en heb hierdoor geen cliëntgerichte werkervaring opgedaan en ook te weinig punten behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten.

Voorwaarden aanvraag

- Jouw digitaal portfolio is bijgewerkt, dus alle activiteiten die binnen de huidige periode vallen staan erin. Niet-geaccrediteerde activiteiten zijn voorzien van de benodigde documenten.
- Het overzicht voor de uren werkervaring is ingevuld en de benodigde documenten¹ voor de uren werkervaring van de afgelopen vijf jaar zijn aanwezig (voor *groep 1* en *groep 2*).
- Onderstaande gegevens en het plan van aanpak zijn volledig ingevuld.

De herintrederregeling vraag je aan via het [digitaal portfolio](#). Tijdens de aanvraagprocedure voeg je dit ingevulde formulier als bijlage toe. Voeg ook de documenten toe waarmee je de uren werkervaring laat zien.

Reden

Beschrijf in het kort waarom je niet aan de kwaliteitseisen hebt kunnen voldoen in de afgelopen vijf jaar.

¹ Zie eventueel [veelgestelde vragen](#) > dispensatie- herintrederregeling > 'Wat laat ik zien voor de uren werkervaring?' Heb je als beroepsbeoefenaar langer dan 5 jaar geen cliëntgerichte werkzaamheden uitgevoerd, geef dan in het overzicht aan welke (cliëntgerichte) werkzaamheden je hebt verricht vanaf het behalen van je diploma. Voor groep 3 zijn geen documenten nodig. Die heb je alleen nodig wanneer je binnen de actuele periode hebt gewerkt.



Zelfevaluatie

Op welke gebieden vind je, kijkend naar het huidige beroepsprofiel, dat je extra scholing of begeleiding nodig hebt om weer als zelfstandig beroepsbeoefenaar aan de slag te kunnen?

Wat kan ik? Kan ik dat in principe, beheers ik de vaardigheid op het juiste niveau?

Wat doe ik? Pas ik dit ook (altijd) toe wanneer de situatie daarom vraagt?

Hoe kan ik dat laten zien? Waar kan ik naar verwijzen?

Waar ga ik mezelf nog ontwikkelen om te voldoen aan de competenties van het beroepsprofiel?

Ben ik op de hoogte van de huidige richtlijnen en ontwikkelingen?



Ontwikkelplan naar aanleiding van zelfevaluatie

Hierin beschrijf je waarop je jezelf gaat ontwikkelen de komende periode, om te voldoen aan de competenties van het beroepsprofiel. En hoe je dat gaat aanpakken.

Welke deskundigheid / competenties wil ik komend jaar verbeteren of verder ontwikkelen?

Wat wil ik daarmee bereiken?

Wat ga ik daarvoor doen?



Hoe wordt de begeleiding of coaching door collega's vormgegeven?

Hoe wordt de stage en/of supervisietraject geëvalueerd en beoordeeld?

Op welke wijze wordt aan het eind van de periode getoetst of de voorgenomen doelen / het beschreven resultaat behaald zijn?



Plan van aanpak

De periode waarbinnen de activiteiten worden uitgevoerd is voor herintredersgroep 1 en 2 maximaal één jaar. Herintreders uit groep 3 doen de activiteiten binnen maximaal anderhalf jaar.

Jouw plan van aanpak beschrijft:

1. Hoe het tekort aan uren werkervaring gecompenseerd gaat worden. Omdat het aantal uren werkervaring van de periode van vijf jaar niet kan worden ingehaald in 1 jaar, geldt voor de periode van 1 jaar dat er minimaal 600 uur werkervaring met en zonder supervisie wordt behaald. Voor anderhalf jaar (groep 3) geldt 900 uur.
2. Hoe het supervisie / begeleidingstraject eruit ziet.
3. Hoe de benodigde kennis en vaardigheden die naar voren kwamen in de zelfevaluatie, concreet opgevuld gaan worden door deskundigheidsbevorderende activiteiten². Hiermee behaal je tenminste 160 punten waarvan:
 - 40 punten zijn behaald door het volgen van bij- en nascholingen;
 - 40 punten zijn behaald met overige activiteiten;
 - 40 punten zijn geaccrediteerd;

Let op: Er kan sprake zijn van aanvullende eisen per beroepsgroep. Zie hiervoor de criteria.

Plan compensatietekort aantal uren werkervaring

Beschrijf op welke manier je tijdens het komend jaar / anderhalf jaar de cliëntgebondenwerkzaamheden gaat inhalen.

² Collegiale consultatie mag worden toegevoegd mits wordt aangetoond dat dit niet het supervisie traject betreft. Het moet duidelijk een ander traject zijn dan beschreven in dit plan van aanpak.

IPO fase 1 en 2 mogen worden toegevoegd mits deze uitgevoerd worden in het laatste kwartaal van de tijdelijke registratieperiode en gericht zijn op de deskundigheidsbevordering binnen de volgende registratieperiode. De reden hiervoor is dat dit plan van aanpak overlap heeft met deze activiteit.



Begeleiding/supervisie

Hier geef je aan hoeveel uur en door welke kwaliteitsgereguleerde supervisor je het komend jaar (groep 1 en 2) of anderhalf jaar (groep 3) zal worden begeleid.

Hoeveel uur is supervisie geregeld?

Wie is de supervisor?

Wat is het KP-nummer van de supervisor?

